



Hoe financieel fit zijn jouw medewerkers?

Wat als we de werkplek als vindplaats benutten en medewerkers met financiële zorgen eerder in beeld kunnen brengen?

Doe mee met het stappenplan van de schuldenaanpak voor een Financieel Fit Brainport.

Stap 1: TRAINING

Het trainen van leidinggevenden op het vroegsignaleren van financiële problemen onder hun medewerkers en hoe zij hierover het gesprek kunnen aangaan.



Stap 2: COMMUNICATIE-CAMPAGNE

Een communicatie-campagne voor alle medewerkers die duidelijk maakt dat over financiële problemen gepraat kan worden en dat jouw werkgever je hierbij kan helpen.



Stap 3: ONDERSTEUNING

Heeft een medewerker geldzorgen? Leidinggevenden kunnen medewerkers via een lokale sociale kaart gericht doorverwijzen naar de juiste hulp voor ieders persoonlijke situatie.



NEDERLANDSE SCHULDHULP ROUTE

Medewerkers kunnen vrijwillig en anoniem een geldtest invullen op geldfit.nl/welkom/geldzorgeninbrainport. De medewerker krijgt inzicht in zijn/haar financiële situatie en wordt direct doorverwezen naar hulp die daarbij past.



HULP OP MAAT PER WERKGEVER

De werkgever kan op locatie extra ondersteuning bieden met bijvoorbeeld een financieel inloopsprekuur of een buddy.



Waar kan ik terecht voor de beste hulp?

START MET DE GELDFIT-TEST



Afslag 1



Afslag 2



Afslag 3



Afslag 4



Meer informatie over hulp en ondersteuning bij jou in de buurt:

geldfit.nl/welkom/geldzorgeninbrainport
Bel: 0800-8115